

安徽源光电器有限公司

2022 年度社会责任报告

2022 年，面对突如其来的新冠疫情和行业需求下滑，公司全体干部员工团结一心，迎难而上，主动适应新变化，行业品牌地位更加稳固。

公司始终秉持“产业报国、则被社会”的社会责任、宗旨和理念，通过一系列举措积极履行社会责任，进一步强化了源光电器负责任的社会形象。现将公司 2022 年社会责任的具体实践和主要成果报告如下：

第一部分 公司治理及发展

良好的公司治理是企业实现可持续发展的内在动力，自 2003 年源光电器成立以来，公司把公司治理与经营工作有机结合起来。严格按照《公司法》和国家相关法律、法规、规章的要求，建立现代化企业制度，完善法人治理结构，规范公司运作。

建立起以《公司章程》为基础，以股东大会议事规则、董事会议事规则、监事会议事规则和总经理办公会议事规则等为主要框架的系统科学规章体系。形成了以股东大会、董事会、监事会和管理层为主体结构的决策、执行、经营管理、有效监督等权力制衡机制，确保了公司生产经营等各项业务活动等健康运行，实现了公司的可持续健康发展。

2022 年，公司实现营业收入 2.11 亿元，销售收入同比增长 17.6%。下一步，将以二期产线投产为契机，再用三年左右的时间，

公司实现销售收入 3 亿元 ,致力于成为具有国际水平薄膜电容器行业的领航者 ,有效带动上下游产业 ,有助于推动当地经济社会发展。

第二部分 客户权益保护与供应商合作共赢

一、顺利通过质量、环境管理体系认证

公司通过了 ISO9001 质量管理体系和 ISO14001 环境管理体系认证审核 ,标志着公司在设计、制造、销售、服务等领域的质量管理水平及组织应对环境风险、机遇的能力进一步提升 ,同时也是国家对公司质量、环境保障能力的认可。截至 2022 年 ,公司已连续 5 次通过国家级高新技术企业认定 ,取得了国家火炬计划重点高新技术企业、省科技进步奖、省两化融合示范企业、省绿色工厂等荣誉。 公司生产的金属化聚丙烯薄膜电容器被评为安徽省名牌产品。公司自行研发生产的 HID 灯用 110℃、115℃电容器 ,处于国内领先水平 ,系“高新技术产品”、“国家重点新产品”、“安徽省工业精品”荣誉称号 ,同时公司技术中心被评为省认定企业技术中心。

二、向客户提供高质量的产品

公司坚持“以一丝不苟精神塑造一流品牌提供一流服务”的质量方针 ,以对客户高度负责的态度为客户创造价值 ,提供高质量的产品和服务。我公司技术装备先进,具有雄厚的技术开发和创新能力,拥有“省级技术中心” ,通过立足自主研发 ,“产、学、研”紧密结合 ,研发多项新产品,并与上海交大、西安电子科技大学、合肥工业大学等多所高等院校签订产学研协议。曾作为第一起草单位牵头起草了 GB18504 《管形荧光灯和其他放电灯线路用电容器一般要求和安全

要求》、GB18489《管形荧光灯和其他放电灯线路用电容器性能要求》两项国家标准，以及 GB/T3667.1-2005《交流电动机电容器第 1 部分:总则—性能、试验和定额—安全要求—安装和运行导则》国家标准。近两年来，相继参与 GB/T 11024 系列四项国标、JB/T 13697 系列两项行标及 NB/T 10451、NB/T 10452 两项能源行业标准的起草工作。迄今，我公司共获得 66 项专利，其中包括 6 项发明，60 项实用新型。

三、为客户提供快捷周到的服务

面对激烈的市场竞争，公司持续为客户提供超越期望的服务，持续提高满意度。公司建立了及时、全面、完善的客户沟通渠道，定期对客户进行回访，及时了解产品需求及建议，保持互信、共赢的客户关系。同时公司建立了便捷的服务网络，提供差异化的服务。技术团队直接参与前期调研，充分了解客户的需求，做好产品规划和系统需求分析，满足客户个性化要求，结合实际制订完美方案。及时与客户提供合同规定的技术资料，邀请客户参与产品设计评审，严格执行双方确认的技术协议，主动满足客户的技术要求。安排售后专署人员，为客户提供更为专业化的售后服务和特色增值服务。

四、供应商合作共赢

2019 年，公司围绕“适应需求升级，创新品质领航”的供应商合作主题，引入一流供应商，同时帮助供应商提升管理水平，积极响应国家环保政策，拉动供应商提升环保及排污治理能力，实现整个产业链共同升级转型，构筑产业链优势。

第三部分 节能环保支撑可持续发展

公司始终坚定不移地贯彻国家可持续发展战略，创建资源节约型和环境友好型企业，坚持经济发展与节能环保并重，从管理节能和技术节能两个方面入手，突出重点、强化措施、狠抓落实，提升节能环保管理水平。

一、健全节能环保管理制度和机制，实行目标管理

1、能源管理：实施节能目标管理制度，严格控制能源消耗，落实节能目标 and 责任，建立完善的节能激励机制。公司使用清洁、可再生能源和环保材料，通过信息平台的建立，打造绿色、无纸化办公环境、建筑物节能的措施，依法回收 处理废旧产品，对固废进行综合再利用。

2、环保管理：公司制定了环保管理标准和环保工作标准、环保监督、专责岗位工作标准，建立健全了各项规章制度，做到了有计划、有措施、有检查、有落实，细化各个管理环节。

公司在开展在生产过程中采用清洁生产技术，把节能、降耗、减污、增效等清洁生产贯穿到每个生产环节，为实现清洁生产和创建和谐公司奠定了基础。

公司在认真贯彻国家和地方政府环境保护法律法规的基础上，继续加大清洁生产宣传和环保教育力度，定期对公司环保、清洁工作进行监督和检查，做到环保、清洁生产常抓不懈，不断增强员工的清洁生产意识，通过持续的清洁生产，切实做到节能降耗、减污增效，确保环保工作真正落到实处。

二、推进节能、环保项目落地实施

公司持续优化生产工艺，实施节能改造，提高设备能耗利用率，年度可节约能源 114 吨标准煤，节约能耗费用约 48 万元。

公司将继续致力于提高环境保护意识，切实加强环境保护工作，保护生态环境，促进公司及社会的可持续发展。通过提高生产工艺，建立洁净生产车间，自动化生产设备及流水线等，打造现代化先进的智能化、绿色工厂，加快绿色制造改造升级的步伐。同时，积极采用资源利用率高、污染物产生最少的清洁生产技术，实现了公司绿色、节能、可持续发展。

第四部分 职工权益保护

2022 年度，公司主要通过以下工作保护职工权益：

一、改善职工工作、生活环境

1、提升员工休息环境职工宿舍安装热水器、空调等，厂区休息室配置休息座椅，安装饮水机两台，配备空调等设备，改善职工工作、生活环境。

2、保障员工住宿条件，为确保员工安居乐业，公司为单身职工提供公寓房，为已经组建家庭的职工租赁两居室、三居室商品房等多种形式解决不同人群、不同阶段的住房需求，开展住房保障工作。

3、打造良性企业氛围，推进“三个托底”。生活托底，2022 年，公司全年共扶助困难员工 6 人次，发放救助金、慰问金 11 万元，对疾病、家庭困难职工等情况进行托底。管理托底，对与员工切身利益相关的方案制度进行修订，确保合法合规和公平管理，为公正管理托

底。和谐关系托底，通过组织民主管理会议，收集管理问题并落实改进，全年共收集问题 230 条，推动解决 217 条，解决率 94.3%，为和谐员工关系托底。

二、持续推进职工安全和保护工作

2022，公司加强对危险源和职业病危害因素的管控，持续开展隐患排查治理、职业病危害因素检测、噪声专项治理等工作，为员工创造安全健康的作业环境。

三、员工职业发展

公司提供有竞争力的薪酬、福利，同时为员工提供一个良好的职业发展平台。公司建立了全面、系统、分层分类的课程体系，组建了一支 10 余人的兼职讲师队伍，建立了全周期的新员工导师培养制度，建设了多种学习平台（在线学习平台、在职学历教育、各级干部梯队培训培养体系、专业技术交流平台等），进一步完善培训运营、讲师培养及课程开发等各项管理机制，为员工量身定制培养计划。

第五部分 公共关系

一、坚持自主创新，提升技术水平

我公司技术装备先进，具有雄厚的技术开发和创新能力，拥有“省级技术中心”，近两年来，相继参与 GB/T 11024 系列四项国标、JB/T 13697 系列两项行标及 NB/T 10451、NB/T 10452 两项能源行业标准的起草工作。迄今，我公司共获得 66 项专利，其中包括 6 项发明，60 项实用新型。

二、构建联创平台，开展协同攻关

公司通过立足自主研发，“产、学、研”紧密结合，研发多项新产品,并与上海交大、西安电子科技大学、合肥工业大学等多所高等院校签订产学研协议。集成优势科技资源，提升了高校和科研院所的研发水平和创新能力。

第七部分 新一年重点工作举措

公司将继续努力开拓进取，持续追求卓越，大力推进技术升级、产品升级和产业升级，用好的产品服务用户，服务大众出行，高标准履行社会责任，积极贡献社会价值。主要举措有：

一、积极拥抱新能源汽车产业发展机遇和社会期望，提升新能源电容产品品质，降低使用成本，推动绿色低碳技术创新应用；

二、深入推进生产安全、环保管理、职业健康，做到环保标准持续领先，安全形势稳定提升，为员工提供良好的工作环境；

三、完善专业的人才发展机制，让员工成长与公司发展相结合，双向受惠，在实现源光电器事业持续健康发展的同时，为社会做出更多贡献。